

2016. évi rendszer átalakítás tapasztalatai, tervezett jogszabályváltozások (vezetőképzés, képzési rendszer, kompetenciák

Bódy Éva, Erdős Zsuzsanna
Emberi Erőforrások Minisztériuma

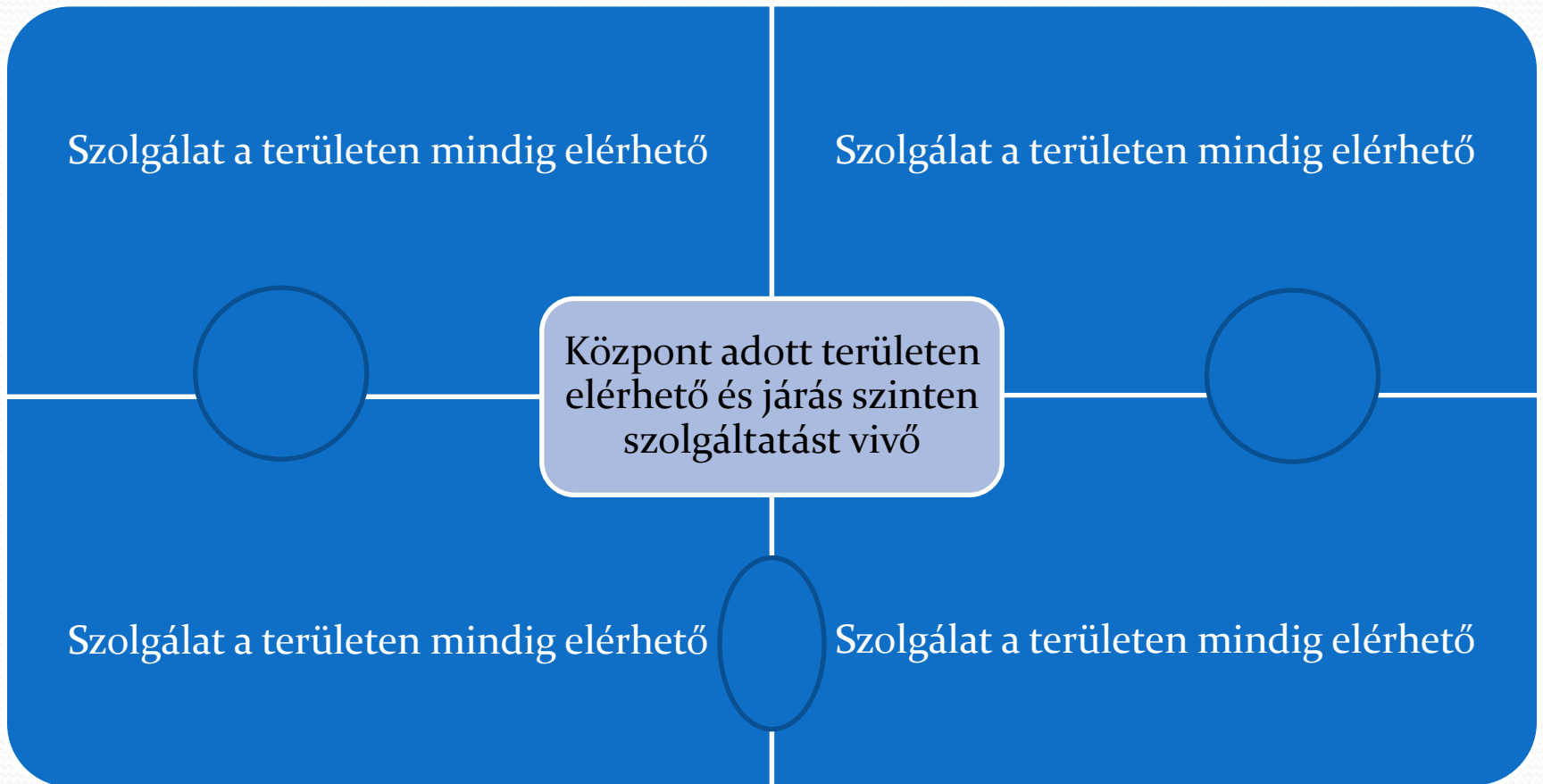


EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Innovációk a szabályozásban-Innovációk a
szolgáltatásokban

2017. 10. 12.

Család- és gyermekjóléti szolgáltatás



Család- és gyermekjóléti szolgálat



Egyén, család
önkéntes szolgáltatás
kéérése



Szolgáltatásnyújtással
életvitel kiegyenlítése



Család- és gyermekjóléti központ

• Kompetencia?

• Kompetencia?

• Kompetencia?

szolgálat



Speciális erőforrás
– speciális
szolgáltatások



esetmenedzsment



Fejlődés

Rendszer

Erőforrás
fejlesztés

Hatékony
eszköztár és
tudás,
kompetencia

Az átalakítás tapasztalatai

- Ellátásszervezés (belső, kliensoldali)
- Hatáskörök
- Erőforrások

A vezetőképzés alapjainak törvényi megteremtése – 7.§

- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, vezetői megbízással rendelkező személyek vezetőképzésen vesznek részt.
- A vezetőképzést végző szervezetet a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter jelöli ki.
- A szociális alap- és szakvizsga rendszer ezzel párhuzamosan megszűnik.

A vezetőképzés szintjei:

- Alap vezetőképzés :

Alapozó képzés: **80 óra** (30 óra elmélet/50 óra gyakorlat)

Megújító képzés: **15 óra** (5 óra elmélet/10 óra gyakorlat)

- Mester vezetőképzés:

Alapozó képzés: **120 óra** (50 óra elmélet/70 óra gyakorlat)

Megújító képzés: **25 óra** (10 óra elmélet/15 óra gyakorlat)

Mester vezetőképzésben köteles részt venni:

- A szociális szolgáltató, szociális intézmény, gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szolgáltató, intézmény, hálózat, vagy javítóintézet intézményvezetője;
- a lakóotthon kivételével az Szt.-ben meghatározott bentlakásos intézmény telephelyének, a lakásotthon kivételével a gyermekotthon telephelyének, az utógondozó otthon telephelyének, a családok átmeneti otthona telephelyének, a gyermekek átmeneti otthona telephelyének, továbbá a javítóintézet telephelyének vezetője

Továbbképzési rendszer megújítása

	Régi	Új
továbbképzések típusa:	minősített továbbképzések	Kötelező (min. 20 %), munkakörhöz kötött (min. 40 %) és választható (max. 40 %) minősített képzések
továbbképzési időszak:	6 év	4 év = 2 + 2 év (A munkakörhöz kötött továbbképzést a továbbképzési időszak feléig kell teljesíteni)
továbbképzést ki fizeti:	munkáltató	munkáltató, valamint az EFOP 3.8.2 keretében ingyenes a kötelező és a munkakörhöz kötött képzés 2020. év júniusáig
továbbképzést ki indíthat:	minősített képzést biztosítók	<ul style="list-style-type: none">• kötelező képzéseket: <i>SZGYF szervezhet</i>• munkakörhöz kötött képzéseket: <i>SZGYF és Családbarát Ország Nonprofit Közhasznú Kft</i>• választható képzéseket: <i>minősített képzést biztosítók szervezhetik</i>

Továbbképzési rendszer megújítása

	Régi	Új
SzGyF feladat:	minősítés, nyilvántartás	minősítés, nyilvántartás, kötelező és munkakörhöz kötött továbbképzések kidolgozás, folyamatos tartalmi frissítése, 4 évenkénti felülvizsgálata
A továbbképzések minősítése, nyilvántartása	papír alapú	elektronikus alapú

Az új továbbképzési időszak **2018. július 1-jén** kezdődik.

Átmeneti szabályok:

- A 2018. július 1-jét megelőző folyamatban lévő továbbképzési időszak során szerzett továbbképzési pontok választható továbbképzésként beszámításra kerülnek.
- A 2018. június 30-án érvényes minősítéssel rendelkező továbbképzési programok a minősítésük érvényességi ideje alatt választható továbbképzési programként indíthatóak.

Kötelező továbbképzések

	Minden szakdolgozó tekintetében kötelező továbbképzési tartalmak	A továbbképzési program típusa
1.	Jogszabály/jogismeret aktualizálás Ellátotti-, gyermek-, betegjogok	e-learning (4 óra/ 6 pont)
2.	ENSZ egyezmények Etikai kódex Önkéntesség	e-learning (4 óra/ 6 pont)
3.	Jelzőrendszer ismertetése Gyermekbántalmazás prevenciója	e-learning (4 óra/ 6 pont)
4.	Elsősegélynyújtás	szakmai tanácskozás (4 óra/ 6 pont)

Munkakörhöz kötött továbbképzés

- Esetmenedzser
- Családsegítő