

# Mennyi 2008-ban?

## 1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

2008. 01. 01.-től 2008. 12. 31-ig 316/2005. (XII. 25.) Korm. rend.	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimális bér</b> Korm. rend. 2. §	<b>69.000</b>	<b>15.880</b>	<b>3.180</b>	<b>397</b>
Legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatottak <b>garantált bérminimuma</b>				
<b>2 évnél kevesebb gyakorlati idővel:</b> minimális bér 120%-a Korm. rend. 4. § (1) bek. ca) pont	<b>82.800</b>	<b>19.060</b>	<b>3.820</b>	<b>477</b>
<b>Legalább 2 évi gyakorlati idővel, vagy 50 feletti munkavállaló esetén:</b> minimális bér 125%-a Korm. rend. 4. § (1) bek. cb) pont és (3) bek.	<b>86.300</b>	<b>19.850</b>	<b>3.980</b>	<b>497</b>

A garantált bérminimum a legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót illeti meg (Korm. rend. 4. § (1) bek.). Ennek összege attól függően változik, hogy a munkavállaló a betöltött munkakörhöz szükséges szakképzettséget igénylő szakmában mennyi gyakorlati idő szerzett (Korm. rend. 4. § (1) bek. ba) és bb) pont). Az 50. életévét betöltött, szakképzettséggel rendelkező munkavállalónak a legalább 2 évi gyakorlati idővel rendelkezővel azonos összegű garantált bérminimum jár (Korm. rend. 4. § (3) bek.), amennyiben szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatják.  
A Korm. rend. a költségvetési szerveknél közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban állókra is kiterjed. Ennek megfelelően a Ktv., illetve a Kjt. alapján megállapított illetményeknek a Kormányrendelet által meghatározott személyi alapbér kötelező legkisebb összegét el kell érniük. (Korm. rend. 1. §, 6. § (2) bek.)

<b>Köztisztviselők illetményalapja</b> 2007. évi CLXIX tv. (Költségvetési tv.) 56. § 1992. évi XXIII. tv. (Ktv.) 43. § (1) bek.	<b>38.650,-Ft</b>
<b>Közalkalmazotti illetmennyótlék</b> 2007. évi CLXIX tv. (Költségvetési tv.) 57. § (1) bek. b) pontja - 1992. évi XXIII. tv. (Kjt.) 69. §	<b>20.000,- Ft</b>
<b>Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – I. fizetési fokozat</b> 2007. évi CLXIX tv. (Költségvetési tv.) 58. § (1) – (2) bek. 1997. évi LXVII. tv. 103. § (2) bek. – 1994. évi LXXX. tv. 46/D. § (2) bek.	<b>356.000,-Ft</b>
<b>Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj</b> 2007. évi CLXIX tv. (Költségvetési tv.) 58. § (3) – (4) bek. – 2003. évi LXXX. tv. 1. § (3) bek. – 1998. évi XI. tv. 131. § (2) bek.	<b>3.000,-Ft/óra</b>
<b>A nevelő szülői díj legalacsonyabb összege –gyermekenként, fiatal felnőttenként</b> 2007. évi CLXIX tv. (Költségvetési tv.) 59. § (1) bek. – 1997. évi XXXI. tv. 66/F. § (2) bek.	<b>13.000,-Ft/hó</b>
<b>A hivatásos nevelő szülői díj legalacsonyabb összege</b> 2007. évi CLXIX tv. (Költségvetési tv.) 59. § (2) bek. - 1997. évi XXXI. tv. 66/L. §(1) bek.	<b>112.000,-Ft/hó</b>

## 2. A 2007. december 31-ét követően megállapított nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások

<b>Öregségi nyugdíj legkisebb összege</b> 352/2007.(XII. 23.) Korm. rend. 7. §	<b>28.500,-Ft</b>	
<b>Rokkantsági nyugdíj</b> 352/2007.(XI. 23.) Korm. rend. 8. §	III. rokkantsági csoportban	<b>28.500,-Ft</b>
	II. rokkantsági csoportban	<b>29.800,-Ft</b>
	I. rokkantsági csoportban	<b>30.850,-Ft</b>
<b>Baleseti rokkantsági nyugdíj</b> 352/2007.(XI. 23.) Korm. rend. 9. §	III. rokkantsági csoportban	<b>28.600,-Ft</b>
	II. rokkantsági csoportban	<b>30.000,-Ft</b>
	I. rokkantsági csoportban	<b>31.000,-Ft</b>
<b>Árvaellátás legkisebb összege</b> 352/2007.(XII. 23.) Korm. rendelet 11. §	<b>24.250,-Ft</b>	
<b>Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugellátás együttfolyósítási összeghatára</b> 352/2007.(XI. 23.) Korm. rend. 10. §	<b>63.560,-Ft</b>	
<b>Rokkantsági járadék</b> 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 4. § a) pont	<b>32.610,-Ft</b>	
<b>Rendszerez szociális járadék</b> 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 4. § b) pont	<b>26.420,-Ft</b>	
<b>Házastársi pótlék és az ahhoz járó kiegészítés együttes összege</b> 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 2. §	<b>19.970,-Ft</b>	
<b>Házastárs után járó jövedelemplélek</b> 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 2. §t	<b>13.860,-Ft</b>	
<b>Egészségkárosodási járadék maximális összege</b> 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 1. § (2) bek. b) pont	<b>85.500,-Ft</b>	
<b>Vakok személyi járadéka</b> 351/2007. (XII. 23.) Korm. rend. 1. § (3) bek.	<b>15.020,-Ft</b>	
<b>Rehabilitációs járadék minimális összege:</b> a (III. csoportú) rokkantsági nyugdíj legkisebb összegének 120%-a 2007. évi LXXXIV. tv. 4. §	<b>34.200,-Ft</b>	

### 3. Álláskeresők támogatása, vállalkozói járadék, keresetpótló juttatás

1991. évi IV. tv.	Minimum	Maximum
<b>Álláskeresők járadéka (ÁJ) *</b> 1. szakasz (folyósítási idő fele, max. 91 nap) 1991. évi IV. tv. 26.§	minimálbér 60%-a: <b>41.400,-Ft/hó</b> <b>1.380,-Ft/nap</b>	minimálbér 60%-ának kétszerese: <b>82.800,-Ft/hó</b> <b>2.760,-Ft/nap</b>
<b>Álláskeresők járadéka (ÁJ)</b> 2. szakasz (hátralévő idő, max. 179 nap)	minimálbér 60%-a: <b>41.400,-Ft/hó</b> <b>1.380,-Ft/nap</b>	
<b>Álláskeresők segélye (ÁS)</b> 1991. évi IV. tv. 30.§	A minimálbér 40%-a: <b>27.600,-Ft</b> <b>920,-Ft/nap</b>	
<b>Vállalkozói járadék (VJ) **</b> 1991. évi IV. tv. 45 §	Az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 90%-a: <b>25.650,-Ft/hó</b> <b>855,-Ft/nap</b>	Az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 90%-ának kétszerese: <b>51.300,-Ft/hó</b> <b>1.710,-Ft/nap</b>
<b>Keresetpótló juttatás</b> 1991. évi IV. tv. 14. § (6) bek.	<b>69.000,-Ft/hó</b> <b>2.300,-Ft/nap</b> Csak a munkaiügyi kirendeltség által ajánlott, vagy elfogadott intenzív – heti 20 órás – képzésben való részvétel esetén jár!	

\* Általános mértéke: az átlagkereset 60%-a;

\*\* Általános mértéke: a vállalkozói járulékalapját képező jövedelem 65%-a;

A vállalkozói járulékalapjának kiszámításakor az álláskeresővé válást megelőző négy naptári éven belül annak az utolsó naptári évnél a jövedelmét kell figyelembe venni, amelyben az álláskereső legalább hat hónapon keresztül vállalkozói járulékot fizetett. Ilyen naptári év hiányában a vállalkozói járadék összegének alapjaként az álláskeresővé válást megelőző naptári évben hatályos kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni. **A vállalkozói járulékalap befizetéséről, valamint a vállalkozói járadék alapját képező jövedelemről az APEH igazolást állít ki.**

### 4. Munkaadók által fizetendő közterhek

<b>Munkaadó TB járulékalap fizetési kötelezettsége</b> 1997. évi LXXX. tv. (Tbj) 19.§(1)-(2)- (3) bek.	Nyugdíjbiztosítási járulékalap		<b>24 %</b>
	Egészségbiztosítási járulékalap	Természetbeni	<b>4,5 %</b>
		Pénzbeli	<b>0,5 %</b>
	Összesen		<b>29 %</b>
<b>Munkaadói járulékalap</b>	1991. évi IV. tv. 40. § (1) bek.		<b>Elszámolt bruttó bér 3 %-a</b>
<b>Rehabilitációs hozzájárulás</b>	1991. évi IV. tv. 41/A. § (5) bek. Magyar Közlöny 2007/86. szám és Munkaiügyi Közlöny 2007/9. szám		<b>164.400,-Ft/év/fő</b>
<b>Szakképzési hozzájárulás</b>	2003. évi LXXXVI. tv. 3. § (3) bek.		<b>Bérek költség 1,5 %-a</b>
<b>Tételes egészségügyi hozzájárulás (EHO)</b> 1998. évi LXVI. tv. 9. § (1) bek.			<b>1.950,-Ft/hó (65,-Ft/nap)</b>
Nem kell megfizetni a tételes egészségügyi hozzájárulást a START-kártyával, a START PLUSZ és START EXTRA kártyával rendelkező személy külön törvényben meghatározottak szerinti kedvezményes foglalkoztatásának időtartama alatt (7. § (1) bekezdés e) pont);			Részmunkaidős foglalkoztatás esetén a tételes egészségügyi hozzájárulást a teljes és részmunkaidős arányának megfelelően, de legalább 50%-ban kell megfizetni (9. § (3) bek.).

Munkaviszonyban álló biztosított foglalkoztatója a TB járulékalapot havonta legalább a minimálbér kétszeresének megfelelő összeg, **138.000,-Ft minimum járulékalap** – részmunkaidős esetén ezen összeg arányos része – után köteles megfizetni. Ha a járulékalapot képező jövedelem nem éri el a minimum járulékalapot, a foglalkoztató a 2003. évi XCII. tv. (Art.) 31. § (2) bekezdésében meghatározott bevallásában tehet bejelentést arról, hogy a társadalombiztosítási járulékalapot a járulékalapot képező jövedelem után fizeti meg (Tbj. 20. § (2) bek.).

### 5. Vállalkozói járulékalap

(1991. évi IV. tv. 46/B. § (1) bek.)

Egyéni/társas vállalkozó egészségbiztosítási járulékalapját képező jövedelmének

**4%-a**

Nem kell vállalkozói járulékalapot fizetni annak, aki öregségi, rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban részesül, vagy arra - jogosulttá vált, továbbá aki a vállalkozói tevékenysége folytatásával egyidejűleg munkaviszonyban is áll, vagy oktatási intézmény nappali tagozatán tanulmányokat folytat.

Amennyiben az egyéni vállalkozó társas vállalkozóként is biztosított, a vállalkozói járulékalapot csak az egyéni vállalkozásában kell megfizetnie. Ha az egyéni vállalkozó a Tbj. 31.§ (6) bekezdésében foglaltak szerint 2008.01.31-ig nyilatkozatot tett a társas vállalkozás részére, hogy járulékfizetési kötelezettségét társas vállalkozóként teljesíti, vállalkozó járulékfizetési kötelezettségének is társas vállalkozóként kell eleget tennie. Ha a biztosított társas vállalkozó egyidejűleg több gazdasági társaság személyesen közreműködő tagja, a vállalkozói járulékalapot abban a vállalkozásban kell megfizetnie, amelyben a Tbj. 31.§ (5) bekezdése szerint járulékfizetésre kötelezett.

## 6. Munkavállalók által fizetendő közterhek

<b>Munkavállaló egyéni járulék és magánnyugdij-pénztári tagdíj fizetési kötelezettsége</b> 1997. évi LXXX. tv. (Tbj.) 19.§(1)-(2)- (3) bek.	Nyugdíjjárulék	Pénztártag	<b>1,5 % (8% tagdíj)</b>
		Nem pénztártag	<b>9,5 %</b>
	Egészségbiztosítási járulék	Természetbeni*	<b>4 %</b>
		Pénzbeli**	<b>2 %</b>
Összesen			<b>15,5 %</b>
<b>Munkavállalói járulék</b>	1991. évi IV. tv. 41.§.		<b>Elszámolt bruttó bér 1,5 %-a</b>
<b>A nyugdíjjárulék fizetés felső határának egy naptári napra jutó összege</b> 2007. évi CLXIX. tv. (Költségvetési tv.) 55. § (1) bek. és az 1997. évi LXXX. tv. (Tbj) 24. § (2) bek.			<b>19.500,-Ft/nap</b>

\* A saját jogú nyugdíjas foglalkoztatott a járulékalapot képező jövedelme után természetbeni egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot fizet. Ha a nyugdíj folyósítása szünetel, a saját jogú nyugdíjas foglalkoztatott pénzbeli egészségbiztosítási járulékot is köteles fizetni. (Tbj. 25. §)

\*\* Több biztosítási kötelezettséggel járó jogviszony esetén a pénzbeli egészségbiztosítási járulékot csak azon biztosítási jogviszonyban kell megfizetni, ahol heti 36 órát meghaladó foglalkoztatás van (Tbj. 31. § (3) bek.)

## 7. Egészségügyi szolgáltatási járulék

**4.350,- Ft/hó (145,- Ft/nap)**

Egészségügyi szolgáltatási járulékot fizetni az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a törvény alapján nem jogosult, továbbá a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, illetve a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás. (Tbj. 19. § (4) bek. 39. § (2) bek)

## 8. Adósávok, adókedvezmények

<b>Adósávok</b> 1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 30. §	Az adójóváírás évi 2.762.000,- Ft összes bevallott jövedelemig jár, de 1.250.000,- Ft feletti éves jövedelem esetén a levonható adójóváírás összegét csökkenteni kell az 1.250.000,- Ft feletti rész 9 %-ával. <b>A 2.762.000,- Ft-ot meghaladó éves jövedelem esetén az adójóváírás „elfogy”, igénybevételére lehetőség nincs.</b> Az adójóváírás nem érvényesíthető az adóelőlegnél, ha a magánszemély adóelőleg alapját képező jövedelem összege meghaladja az <b>1.250.000,- Ft-t.</b>
<b>Adójóváírás</b> Szja. tv. 33. §	<b>Adójóváírás</b> összege az adóévben történő bérkifizetés <b>18%-a</b> , jogosultsági hónaponként maximum <b>11.340,-Ft</b> <b>Jogosultsági határ: 1.250.000,-Ft</b>
<b>Adómentes juttatások</b> [1995. évi CXVII. törvény (Szja. tv.) 71. §, 7. § k) pont, 1. számú melléklet 2.7., 8.3., 8.17., 8.19., 8.30., 8.34 pont] <b>Összesen együtt legfeljebb 400.000,-Ft összegben</b> adhatóak adómentesen a következő béren kívüli – adómentes mértékű - juttatások: önkéntes kölcsönös nyugdíj és/vagy egészségpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás, iskolai rendszerű képzés címén átvállalt, viselt költség, üdülési csekk, iskolakezdési támogatás, internet-használat munkáltató által átvállalt díja, számítógép-juttatás, ruházati költségtérítés, művelődési intézményi szolgáltatás, és a helyi utazási bérlet.	Üdülési csekk: <b>69.000,- Ft/év</b> Természetbeni meleg étkeztetés (ideértve az erre jogosító utalványt is) : <b>12.000,- Ft/hó</b> Étkezési utalvány: <b>6.000,- Ft/hó</b> Iskolakezdési támogatás: <b>20.700,- Ft/év</b> Csekély értékű ajándék legfeljebb évi 3 alkalommal alkalmanként <b>6.900,- Ft</b> Munkáltató lakáscélú felhasználásra nyújtott támogatása <b>1.000.000,-Ft</b> Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>34.500,- Ft/hó</b> és/vagy önkéntes egészségpénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás <b>20.700,- Ft/hó</b>
<b>Mezőgazdasági őstermelőnek</b> az e tevékenységből származó Szja. tv. 23. § szerint figyelembe veendő jövedelme [1991. évi IV. tv. 58. § (5) bek. e./2. pont, és 1995. évi CXVII. tv. (Szja. tv.) 23. §]	<b>600.000,-Ft</b>

## 9. Pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

<b>Terhességi gyermekágyi segély (GYÁS)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42. §	A naptári napi átlagkereset <b>70 %-a</b>
<b>Gyermekgondozási díj (GYED)</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 42/D. § (1) bek.	A naptári napi átlagkereset 70 %-a, de legfeljebb havonta a minimálbér kétszeresének 70 %-a: <b>96.600,-Ft</b>
<b>Táppénz</b> 1997. évi LXXXIII. tv. (Eb. tv.) 48. § (8) bek.	<b>A napi átlagkereset 70 %-a</b> (folyamatos, legalább 2 év biztosítási idő esetében) <b>A napi átlagkereset 60 %-a</b> (2 évnél rövidebb biztosítási idő esetében vagy a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén)
<b>Családi pótlék (CSP)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 11. § (1) bek.	Egy gyermekes család esetén <b>12.200,-Ft/hó</b> Egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén <b>13.700,-Ft/hó</b> Kétgyermekes család esetén gyermekenként <b>13.300,-Ft/hó</b> Két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>14.800,-Ft/hó</b> Három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként <b>16.000,-Ft/hó</b> Három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>17.000,-Ft/hó</b> Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén gyermekenként <b>23.300,-Ft/hó</b> Tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>25.900,-Ft/hó</b> Nagykorú fogyatékos esetén <b>20.300,-Ft/hó</b> Intézményben elhelyezett gyermek esetén <b>14.800,-Ft/hó</b>
<b>Anyasági támogatás</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 31. §	Az öregségi nyugdíjminimum 225 %-a: <b>64.125,-Ft</b> Ikergyermek esetén 300%-a: <b>85.500,-Ft</b> A támogatás a szülést követő 180 napon belül igényelhető, ha az anya legalább négyszer – koraszülés esetén egyszer – részt vett terhes-gondozáson (Cst. 29. és 32. §).
<b>Gyermekgondozási segély (GYES)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. § (1)-(2) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,-Ft/hó</b> Ikergyermek esetén 200%-a: <b>57.000,-Ft/hó</b> A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).
<b>Gyermeknevelési támogatás (GYET)</b> 1998. évi LXXXIV. tv. (Cst.) 26. §(1) bek.	Az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,-Ft/hó</b> A támogatásban az a szülő részesülhet, aki 3 vagy több gyermeket nevel, és a legkisebb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)

## 10. Kis összegű követelés értékhatára

**100.000,-Ft**

[2007. évi CLXIX. tv. (Költségvetési tv.) 9. § (2) bek.]

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 108. § (4) bekezdés alapján az államháztartás alrendszerében - az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül - a fenti értékhatárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

## 11. Alkalmi munkavállalói könyvvel történő munkavégzéskor a kifizetett munkadíj, közteherjegy értéke és az ellátási alap

	<b>Ha a kifizetett munkadíj (Ft/nap)</b>	<b>A közteherjegy értéke (Ft/nap)</b>	<b>Az ellátási alap (Ft/nap)</b>
1.	1800-2399	400	2700
2.	2400-2999	700	3600
3.	3000-3599	900	4500
4.	3600-4600	1100	5400

\* Az alkalmi munkavállalásról szóló 1997. évi LXXIV. törvény melléklete alapján

## 12. Szociális ellátások

<p><b>Rendszeres szociális segély (RSZS)</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37/E § (1) bek., 37/A. § (1) bek.</p>	<p>A rendszeres szociális segély havi összege a fogyasztási egység alapján számított <b>családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja tényleges havi összjövedelmének különbözete</b>, de nem haladhatja meg a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított személyi alapbér mindenkori kötelező legkisebb összegének (69.000,- Ft) személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáruvalékkal csökkentett összegét. Rendszeres szociális segélyre egy családban egyidejűleg csak egy személy jogosult.</p>	
<p><b>Időskorúak járadéka</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 32/B § és 32/C §</p>	<p><b>Jogosult</b></p>	<p><b>Havi összege</b></p>
	<p>a 62. életévét, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házasátarsa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 80%-át,</p>	<p>a) az öregségi nyugdíj minimum 80%-a: <b>22.800,-Ft</b></p>
	<p>az egyedülálló, 62. életévét, illetőleg a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 95%-át,</p>	<p>b) az öregségi nyugdíj minimum 95%-a: <b>27.075,-Ft</b></p>
	<p>az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 130%-át.</p>	<p>c) az öregségi nyugdíj minimum 130%-a: <b>37.050,-Ft</b></p>
<p><b>Ápolási díj</b> 1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 44. §</p>	<p><b>Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete.</b></p>	
	<p><b>Jogosult</b></p>	<p><b>Havi összeg</b></p>
	<p>Ápolási díjra jogosult - a jegyes kivételével - a hozzátartozó [Ptk. 685. § b) pontja], ha állandó és tartós gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi (Szoc. tv. 41. §)</p>	<p>A súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozása esetén az öregségi nyugdíjminimum 100 %-a: <b>28.500,-Ft</b></p> <p>A fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozása, ápolása esetén az öregségi nyugdíjminimum 130 %-a: <b>37.050,-Ft</b></p>
<p>A 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolása esetén legalább az öregségi nyugdíjminimum 80 %-a: <b>22.800,-Ft</b></p>	<p>A 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolása esetén legalább az öregségi nyugdíjminimum 80 %-a: <b>22.800,-Ft</b></p>	

## 13. Bérgarancia támogatás maximuma

**856.000,-Ft**

(1994. évi LXVI. tv. 7. § (1) bek. és Magyar Közlöny 2007/86 – KSH tájékoztató alapján)

A felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során belül jogosultanként legfeljebb a tárgyvet megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Amennyiben a felszámolási eljárás egyes naptári éveiben a bruttó átlagkereset mértéke eltérő, a jogosultság szempontjából a magasabb bruttó átlagkereset alapján számított támogatási mértéket kell figyelembe venni. 2007. április 1-jén folyamatban lévő felszámolási eljárásokban, ha a felszámoló a munkabéreknek a Munkaerőpiaci Alap bérgarancia alaprészből történő megelőlegezése érdekében már nyújtott be kérelmet, akkor jogosultakként legfeljebb a tárgyvet megelőző második év - Központi Statisztikai Hivatal által közzétett - nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) négyeszeresét (2008. évben 657.600,-Ft) veheti figyelembe.

#### 14. KSH tájékoztató néhány fontosabb, 2006. évi adatról

(Magyar Közlöny 2007/86. szám és Statisztikai Közlöny 2007/2. szám)

Bruttó átlagkereset	<b>171.200,-Ft/fő/év</b>
Nettó átlagkereset	<b>110.900,-Ft/fő/év</b>
Nettó kereseti index	<b>108,1% (2005. év = 100)</b>
<b>Fogyasztói árindex</b>	
2006. december	<b>106,5% (2005. december = 100)</b>
2006. év	<b>103,9% (2005. év = 100)</b>

A különböző ellátások megállapításának alapjául több statisztikai adat szolgál, ezért a KSH 2006. évre vonatkozóan az ehhez szükséges főbb adatokat (kerekített formában) közzéteszi.

Pécs, 2008. január 2.

Dél-dunántúli Regionális Munkaügyi Központ  
Jogi és Ellenőrzési Főosztály